

Depuis 2006

700 personnes  
accompagnées

45 promotions

60 % d'accès à  
l'emploi durable

**La Job Academy se  
décline selon les  
publics**

**Senior Academy : pour  
les 45 ans et +**

**Junior Academy : pour  
les moins de 30 ans**

**Job Academy femmes  
pour les femmes**

**Job H' Academy pour  
les personnes en  
situation de handicap**

Contacts

A Nantes

Nicole Rezakhanlou

facela.nrezakhanlou@gmail.com

06 28 33 29 38

A Saint-Nazaire

Christophe Augéard

facela.caugéard@gmail.com

06 30 45 25 79

EMPLOI



# Job Academy

## Le contexte



L'action Job Academy a été lancée à Nantes en 2006 pour aider des chercheurs d'emploi habitant les quartiers prioritaires à trouver un emploi durable. FACE Loire Atlantique mobilise son réseau d'entreprises afin de permettre à ces personnes de bénéficier d'une égalité des chances face à l'emploi.

## Objectifs



Permettre aux jobbeur.euse.s d'accéder et de se maintenir en emploi durable, grâce au parrainage d'une ou plusieurs entreprises.

- Se «connecter» à la réalité de l'entreprise et ses codes grâce aux contacts avec nos entreprises partenaires
- Se doter des outils nécessaires pour candidater et se tester en situation
- S'entraîner à mettre en valeur ses qualités humaines et professionnelles
- Reprendre confiance grâce au collectif

## Public



Des chercheurs d'emploi dits « prioritaires » engagés dans une dynamique

- Intéressés par un esprit de groupe (promotion d'une dizaine de jobbers ou jobbeuses)
- Souhaitant être parrainés par un professionnel d'entreprise
- Très motivés pour retrouver un emploi

## Quel intérêt pour votre entreprise



### En interne

- Recruter des personnes motivées issues de la diversité
- Diversifier vos recrutements
- Rendre vos collaborateurs fiers d'appartenir à une entreprise humainement engagée sur son territoire
- Faire vivre concrètement vos engagements RSE

### A l'externe

- Participer à une action soutenue et reconnue par les partenaires publics
- Vous professionnaliser dans l'accompagnement des promotions Academy
- Bénéficier de nos réseaux sociaux et d'une couverture presse régionale
- Vous démarquer vis-à-vis de vos parties prenantes



## Durée, lieux et fréquence

Chaque promotion est accompagnée durant 6 à 9 mois

4 promotions lancées à Nantes et 4 à Saint-Nazaire (8 promotions annuelles)



Le groupe de la Job Academy femmes dans l'Industrie en juin 2018

### Les promotions Academy bénéficient du soutien de

l'Etat (UT 44 de la Direccte)  
le Département  
Nantes Métropole  
la Carène

la Mairie de Saint-Nazaire  
AG2R La Mondiale  
GRDF

la Fondation d'entreprise  
BP Gand Ouest

Les entreprises adhérentes de  
FACE Loire Atlantique

### Suivez-nous !



@FondationFACE44



face-loire-atlantique



faceloireatlantique

[www.faceloireatlantique.fr](http://www.faceloireatlantique.fr)

EMPLOI



## Comment impliquer votre entreprise



- Parrainer un ou plusieurs chercheurs d'emploi (un RDV physique une fois par mois, un contact mail ou tél tous les 15 jours)
- Parrainer une promotion
- Animer un atelier collectif (3 h)
- Proposer des offres d'emploi ou stages
- Diffuser les CV des jobbers au sein de votre entreprise et dans vos réseaux
- Ouvrir les portes de votre entreprise, présenter vos métiers et les compétences attendues
- Mettre à disposition des salles pour nos animations collectives
- Soutenir notre association grâce à votre adhésion, don, taxe d'apprentissage, mécénat de compétences, etc.

## Les étapes d'une Job Academy



- Sélection des candidats et constitution de la promotion (12 personnes)
- Constitution de chaque binôme parrain/marraine – jobber
- Lancement de la promotion dans une entreprise en présence des partenaires
- Accompagnement par FACE Loire Atlantique (individuel et collectif)
- Animation des ateliers collectifs durant les 3 premiers mois (techniques de recherche d'emploi et ateliers de développement personnel)
- Ces 28 demi-journées sont animées par notre association, par des professionnels ou par des bénévoles
- Mobilisation des entreprises partenaires : transmission des CV, visites d'entreprises, mise en place de stages, etc.
- Points réguliers et bilans avec le parrain/marraine, le partenaire d'orientation du public, le jobber et les financeurs de la Job Academy



La 1<sup>ère</sup> Job Academy intergénérationnelle lancée chez Ineo Atlantique en décembre 2018



Depuis 2006

900 personnes  
accompagnées

EMPLOI



# Le parrainage

## Objectifs



Permettre à des personnes en recherche d'emploi de bénéficier de l'aide de professionnels d'entreprises. Il s'agit de se «connecter» à la réalité du monde économique et de ses codes grâce aux contacts de professionnels. Le filleul bénéficie des outils nécessaires pour candidater et se tester en situation. Il développe son réseau et reprend confiance.

**Le parrainage est proposé aux personnes accompagnées dans nos actions :**

**Les promotions Academy**

**FACE ô Job**  
(accompagnement individuel hors promotions Academy)

**FACE ô Femmes**

**Baraka**  
(accompagnement de réfugiés)

**Aide aux jeunes dans le cadre de leur service civique**

## Ce que chacun apporte



### Le parrain/marraine

- Un regard bienveillant
- Un suivi régulier
- Un lien avec le monde de l'entreprise
- Une aide à la reprise de confiance et de reconnaissance

### Le filleul

- Un regard sur la société différent de celui de l'entreprise
- Une culture autre
- Son expérience de chercheur d'emploi

## Quel intérêt pour votre entreprise



- Rendre vos collaborateurs fiers d'appartenir à une entreprise humainement engagée sur son territoire
- Faire vivre concrètement vos engagements RSE
- Repérer de futurs salariés, motivés et issus de la diversité
- Contribuer à une action utile et concrète qui permet un retour à l'emploi
- Bénéficier de notre expertise en matière de parrainage
- Rencontrer d'autres professionnels, marraines ou parrains comme vous

## Public



Des chercheurs d'emploi dits « prioritaires » engagés dans une dynamique

- Souhaitant être parrainés par un professionnel d'entreprise
- Très motivés pour retrouver un emploi

### Contacts

A Nantes

Nicole Rezakhanlou  
facela.nrezakhanlou@gmail.com  
06 28 33 29 38

Maddy Ezannic

facela.mezannic@gmail.com  
06 41 48 04 77

Elisabeth Bozon Vialle

facela.ebozon@gmail.com  
06 44 81 24 43

A Saint-Nazaire

Christophe Augéard  
facela.caugeard@gmail.com  
06 30 45 25 79





## Durée, lieux et fréquence

La durée du parrainage est de 6 mois au maximum.

Parrains et filleuls ont un contact au moins 1 fois tous les 15 jours.

Les rencontres peuvent avoir lieu dans l'entreprise, dans les locaux de FACE ou ailleurs.

## L'action de parrainage bénéficie du soutien de

l'Etat (UT 44 de la Direccte)  
La DRJSCS  
Les entreprises adhérentes de  
FACE Loire Atlantique

Suivez-nous !



@FondationFACE44



face-loire-atlantique



faceloireatlantique

[www.faceloireatlantique.fr](http://www.faceloireatlantique.fr)

## Les étapes du parrainage



- Constitution de chaque binôme parrain/marraine – candidat
- Signature d'une charte de parrainage qui pose les engagements de chacun, ceci lors du premier RDV
- Une rencontre mensuelle entre les 2 parties, un contact tous les 15 jours (tél, mail, skype, etc.)
- Suivi du parrainage par le chargé de mission de FACE Loire Atlantique qui poursuit l'accompagnement du filleul
- Rencontres tripartites (parrain ou marraine, filleul, FACE Loire Atlantique) si besoin

## Le déroulement des entretiens entre parrain/marraine et filleul



- **Premier contact** : faire connaissance
- **Au fil des rencontres** : résumé de l'entretien précédent, présentation des différentes démarches et difficultés rencontrées
- **Validation, valorisation et évaluation** : constat des progrès et projection vers des objectifs réalisables, préparation aux entretiens de recrutement
- **Apports techniques** : connaissance des aspects techniques du métier, mise en valeur des compétences sur le CV et la lettre de motivation
- **Définition des prochains objectifs** : engagements à tenir pour le prochain entretien
- **Prochain RDV** : concertation autour des démarches réalisées, garantie de la continuité de l'accompagnement



*Un parrain et une jobbeuse au cours d'une séance de simulation d'entretien*